



**Frage an Bürgermeister-Stellvertreterin  
Stadträtin Dr.<sup>in</sup> Martina Schröck**

eingebracht in der Gemeinderatssitzung am 16. Oktober 2014

von

**GR<sup>in</sup> DI (FH) Mag.<sup>a</sup> Daniela Grabe**

**Betrifft: Maßnahmen zur Reduzierung der Einkommens- und Karriere-Schere in den stadteigenen Betrieben**

Welche der seit 2012 angekündigten Maßnahmen zur Reduzierung der Einkommens- und Karriere-Schere in den stadteigenen Bereichen wurden seither seitens des Referats Frauen & Gleichstellung konkret initiiert bzw. in welchem Ausmaß sind diese bereits umgesetzt?